



PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT

2016-2020

V. MATRICE D' ACTIONS

Le présent plan stratégique de développement de la Fondation Félix Houphouët-Boigny pour la recherche de la paix précise les priorités, les objectifs stratégiques et les actions nécessaires à leur réalisation.

Il couvre la période 2016-2020. Il s'ordonne autour de quatre axes stratégiques :

- Améliorer la gouvernance de la Fondation
- Renforcer l'offre de formation ainsi que la recherche sur la paix et l'histoire africaine
- Développer la coopération et les partenariats
- Assurer le rayonnement et la visibilité de la Fondation

Ce plan est dynamique et devra donc être adapté à l'évolution des conjonctures nationale et internationale.

Nous indiquons ci-après la cinquième partie du document, consacrée à la Matrice d'actions. Pour chaque effet, les extraits, les actions à mettre en œuvre, les responsables, les indicateurs mesurant les résultats attendus, les chronogrammes sont précisés et présentés dans les tableaux ci-après. Les budgets estimatifs seront indiqués ultérieurement.

Le Secrétaire général

Jean-Noël LOUCOU



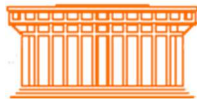
1. Matrice d'actions

EFFET 1 : La gouvernance de la FFHB est améliorée

EXTRANT	ACTIVITE	RESPONSABLE	INDICATEUR	CHRONOGRAMME					BUDGET
				A1	A2	A3	A4	A5	
Extrant 1 : les installations techniques de la FFHB sont réhabilitées et la conservation du patrimoine est en parfait état	A1 : Réhabiliter les bâtiments et les installations techniques	Le SG et le chef du service technique	Bâtiments Installations techniques Equipements						
	A2 : Améliorer et fiabiliser le fonctionnement des installations		Fiabilité des installations						
	A3 : Réduire les coûts de fonctionnement de l'édifice		Economie d'énergie Dépenses d'entretien						
	A4 : Renforcer la protection des biens et des personnes, conformément à la réglementation en vigueur		Mesures de protection collective et individuelle						
Extrant 2 : les ressources humaines appropriées à ses missions sont disponibles à la FFHB	A5 : Organiser le personnel scientifique et le personnel administratif, les techniciens et les ouvriers de service (A.T.O.S.)	Le SG et le directeur des affaires administratives et financières(DAAF)	Taux d'exécution des programmes Durée des prestations administratives Qualité des services techniques						
	A6 : Définir un cadre organique des emplois	Le DAAF	Mesures des tâches Estimation de la charge de travail						
	A7 : Renforcer les capacités du personnel		Nombre de sessions de formation						
Extrant 3 : les conditions de travail à la FFHB sont améliorées	A8 : Renouveler les équipements et le matériel de travail (notamment le matériel informatique)	Le chef du service technique et le chef du service informatique	Equipements de dernière technologie acquis						
	A9 : Assurer un suivi/évaluation des programmes et des activités	Le SG et les directeurs de département de recherche	Programmes réalisés Nombre d'activités						
	A10 : Respecter les normes de travail et prévenir les risques professionnels	Le surveillant général et le chef du Personnel	Respect des normes Mesures de protection						

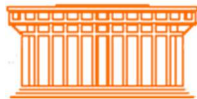


Extrant 4 : les ressources pour le développement des activités et des programmes sont mobilisées	A11 : Accroître les revenus des activités (location de salles, publications expertises, etc.)	Le SG en liaison avec le DAAF	Montants annuels des ressources propres						
	A12 : Procéder à des investissements de portefeuille		Placements en actions et obligations						
	A13 : Mobiliser des ressources extérieures (organisations internationales, pays étrangers, amis de la Côte d'Ivoire)		Aides, subventions, dons reçus						



EFFET 2 : L'offre de formation ainsi que la recherche sur la paix et l'histoire africaine sont renforcées

EXTRANT	ACTIVITE	RESPONSABLE	INDICATEUR	CHRONOGRAMME					BUDGET
				A1	A2	A3	A4	A5	
Extrant 1 : une éducation à la paix est assurée par la FFHB	A14 : Créer une Ecole Panafricaine de la paix de haut niveau	Le Secrétaire général	Nombre d'auditeurs formés Documents pédagogiques et ouvrages produits						
	A15 : Organiser des séminaires, des conférences des colloques sur la paix	Le SG et les directeurs de départements de recherche	Nombre de conférences, de séminaires, de colloques organisés						
Extrant 2 : la recherche sur la paix est organisée par la FFHB	A16 : Appuyer les initiatives de paix des acteurs locaux (Associations, ONG, centres de formation et de recherche...)	Le directeur du Département de la recherche de la paix	Nombre d'acteurs locaux, Partenariats mis en œuvre Nombre d'initiatives soutenues						
	A17 : Promouvoir une recherche scientifique sur toutes les questions de la guerre et de la paix		Programmes élaborés Taux d'exécution des programmes						
	A18 : Etudier les mécanismes endogènes de prévention et de résolution des conflits en Afrique		Mécanismes étudiés Ouvrages et articles produits						
	A19 : analyser Le rôle des jeunes et des femmes, acteurs du changement pour la paix et le développement		Enquêtes effectuées Ouvrages et articles						
	Extrant 3 : toute la documentation relative au Rassemblement démocratique africain (RDA) et à ses chefs historiques est regroupée à la FFHB	A20 Collecter les sources d'archives, sur le RDA	Le directeur du Département des recherches historiques	Archives collectées					
	A21 Collecter les sources imprimées sur le RDA		Sources imprimées collectées						
	A22 Collecter les sources orales sur le RDA		Sources orales collectées						
Extrant 4 : l'histoire de l'Etat africain	A23 : analyser Les mutations politiques et		Programmes réalisés Ouvrages et						



contemporain est étudiée par la FFHB	institutionnelles		articles						
	A24 : étudier les rébellions, guerres et conflits ethniques		Programmes de recherche réalisés Ouvrages et articles						
	A25 : Analyser les dynamiques culturelles		Etude des formes et expressions des religions Créativité culturelle						
Extrant 5 : La FFHB Contribue significativement à la recherche sur les civilisations africaines précoloniales	A26 : Etudier l'évolution de l'homme et de son milieu écologique, les cultures matérielles, les structures sociales, politiques, économiques		Programmes de recherche réalisés Ouvrages et articles						

EFFET 3 : La coopération et les partenariats sont développés

EXTRANT	ACTIVITE	RESPONSABLE	INDICATEUR	CHRONOGRAMME					BUDGET
				A1	A2	A3	A4	A5	
Extrant 1 : Développer la coopération avec les organisations internationales (UNESCO, ISESCO...) est développée	A27 : Obtenir le statut de centre de catégorie 2 de l'UNESCO	Le secrétaire général	Fonctionnement effectif comme centre de catégorie 2						
	A28 : Finaliser la coopération avec l'ISESCO		Fonctionnement du CRECP						
Extrant 2 : les accords de partenariat sont diversifiés	A29 : Mettre en œuvre l'accord de partenariat avec l'Université de Florence		Accord finalisé et mis en œuvre						
	A30 : Renforcer le partenariat avec la Chaire UNESCO de l'Université Félix Houphouët-Boigny		Nombre de formations et de projets de recherche						
	A31 : Signer une convention avec le CERAP (Centre de Recherche et d'Action pour la Paix)		Formations dispensées Ouvrages coédités et diffusés						
Extrant 3 : le Réseau des Fondations et Institutions de recherche est développé	A32 : Définir des projets de recherche Accroître les activités communes		Nombre de Membres du Réseau Projets de Recherche Activités communes						



EFFET 4 : Le rayonnement et la visibilité de la Fondation sont assurés

EXTRANT	ACTIVITE	RESPONSABLE	INDICATEUR	CHRONOGRAMME					BUDGET
				A1	A2	A3	A4	A5	
Extrant 1 : les résultats de la recherche menée par la FFHB sont diffusés	A33 : Promouvoir les revues académiques de la Fondation et développer les Editions FHB	Le SG et les directeurs de départements de recherche	Revue « Dialogue et Paix » Revue historique africaine Ouvrages produits						
	A34 : Développer le Centre international de documentation (CID)	Le directeur du CID	Ouvrages consultables en ligne Archives numérisées Banque de données						
	A35 : Renouveler le site internet	Le chef du service informatique	Nombre de pages consultées Diffusion des résultats de la recherche						
Extrant 2 : une politique de communication est définie et mise en œuvre par la FFHB	A36 : Mettre en place un plan de communication institutionnelle	Le SG en liaison avec le chargé de la communication	Communication avec les partenaires Sensibilisation du grand public Films institutionnels						
	A37 : Mettre en place un système de visioconférence		Nombre de réunions organisées par visioconférence						
	A38 : Créer une Radio de la Paix		Radio créée et fonctionnelle						
Extrant 3 : le Musée de la Fondation FHB est créé	A39 : Elaborer une étude de faisabilité (thématiques, coûts de réalisation et de fonctionnement)	Le SG	Etude de faisabilité réalisée						
	A40 : créer le musée de la FFHB		Le musée est créé Nombre d'activités muséales						